



Vastuullisuusraportti

2023



SISÄLLYSLUETTELO

Vastuullisuusraportti 2023

LUKIJALLE

- 3** Raporttia koskeva tiedot
- 4** Toimitusjohtajan tervehdys

BANKMARK GROUP –RAKENNE JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

- 6** Banmark
- 7** Konsernirakenne
- 8** Banmarkin toimialueet
- 9** Toimintamalli
- 10** Sidosryhmäyhteistyö

YRITYSVASTUU BANMARKISSA

- 12** Vastuullisuuden johtaminen
- 13** Laatujärjestelmä ISO 9001:2015
- 14** Vastuullisuuden osa-alueet
- 15** Ympäristö ja tuoteturvallisuus
- 17** Sosiaalinen ja eettinen vastuu
- 18** Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu
- 19** Vastuullisuus – Banmarkin tyttäret
- 20** Vastuullisuusohjelma – toimenpiteet
- 21** Sertifioitua vastuullisuutta
- 22** Banmarkin kestävä kehityksen teemat
- 23** Mitä haluamme tavoitella, Banmark

- 24** Vastuullisuusmittarimme
- 25** Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 26** Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 28** Yhteistyötä ja kumppanuutta
- 30** Ilmastotekoja
- 36** Mikä hiilirajamekanismi?
- 37** CSRD-raportointiin valmistautuminen
- 38** Tavoitteitamme vastuullisuuden kehittämiseen

RAPORTOINTIPERIAATTEET

- 40** Raportointiperiaatteet



RAPORTTIA KOSKEVAT TIEDOT

RAPORTIN LAAJUUS

Banmarkin vastuullisuusraportti koskee vuotta 2023 ja sisältää tietoa yritysvastuusta kaikkien Banmark ryhmään kuuluvien yritysten osalta. Kaikkia ulkomaan toimintoja ei ole yhtiötetty, joten niitä koskevat tiedot raportoidaan kokonaisuudessaan osana Banmark Oy Ab:n lukuja. Kotimaisten tytäryritysten tiedot on eritelty edellisvuoden tapaan.

Kerromme raportin alussa lyhyesti Banmark Groupin kokonaisuudesta ja esittelemme toimintaamme. Vastuullisuuden kehittymisestä kerromme yritysvastuuosiossa. Vastuullisuusmittareiden tulokset esitellään Banmark Oy Ab:n toiminnoista, Orat Oy:n, Kiertopaine Oy:n sekä Banmark Voiteluaineet Oy:n osalta. Vastuullisuuskokonaisuutta on viety eteenpäin Banmark Groupin yrityksissä vaiheittain. Päästölaskennan osalta tiedot kattavat GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan Scope 1 ja 2 päästöt. Scope 3 epäsuorista päästöistä laskennassa on mukana töihin matkustamisesta, kuljetuksista sekä liikematkustamisesta aiheutuneet päästöt koko laajuudessaan.

Scope 3:n liikematkustuksen sekä töihin matkustamisen päästökertoimet on päivitetty polttoaineen elinkaaripäästöjä kuvaaviksi WTW- eli Well-to-wheel kertoimiksi sekä vuosien 2022 että vuosien 2023 laskentaan. Käytämme tavaraliikenteen päästöjen laskentaan ensisijaisesti rahtiyhtiöiden raportoimia päästötietoja ja toissijaisesti kulutusperustaisia päästökertoimia, mikä tarkoittaa huomattavasti päästölaskentaamme.



Kuvassa toimitusjohtaja Petri Mäki ja kestävästä kehityksestä vastaava markkinointijohtaja Susanna Kaitas.

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Vastuullisuuskokonaisuutta on viety Banmark ryhmässä eteenpäin aktiivisesti viimeiset viisi vuotta. Olemme saavuttaneet pisteen, jossa vastuullisuusohjelma kattaa kaikki Banmark ryhmän toiminnot ja yhtiöt niin kotimaassa kuin ulkomailla.

Vastuullisuuskokonaisuutta on kehitetty Banmarkin strategisia linjauksia ja laatu järjestelmän tavoitteita silmällä pitäen. Prosessejamme arvioidaan ja kehitetään vastuullisuusohjelman rakentamisen myötä niin laadullisten kuin vastuullisuuteen liittyvien mittareiden tulosten valossa. Tällä tavalla vastuullisuus on toimintamme keskiössä ja luonnollinen osa eri tehtävissä toimivien henkilöiden arkea.

Vastuullisuustavoitteiden huomiointi ja merkityksen syveneminen näkyy myös teollisessa toimintaympäristössä monella tavalla. Banmarkin rooli teollisuuden kumppanina on tukea asiakkaiden vastuullista siirtymää ja löytää ratkaisuja tavoitteiden saavuttamiseksi. Olemme panostaneet energian ja päästöjen vähentämiseen soveltuviin laiteratkaisuihin sekä tuoneet valikoimiiimme myös vety- ja ympäristöaloille soveltuvia tuotteita.

Vastuullisuus on osiensa summa – kokonaisuus, josta voimme olla organisaatiossamme ylpeitä. Nyt se on myös sertifioitua. EcoVadis arvioi vastuullisuustoimintamme vuonna 2023, minkä myötä saimme hopeatason EcoVadis tunnustuksen tekemästämme työstä.

Petri Mäki

Toimitusjohtaja - Banmark Oy Ab

BANMARK GROUP

Rakenne ja toimintaympäristö

BANMARK



Perustettu
1971



Liikevaihto 2023
EUR 30,9 million



Henkilöstömäärä
~70



Vastuullisuus



Omistaja

Olemme osa Transmeri Group'ia
(EUR ~300 milj.)



Laatujärjestelmä

Banmark Oy Ab:n johtamisen
laatujärjestelmä täyttää
ISO 9001:2015 standardin
vaatimukset



BANMARK RYHMÄN RAKENNE



Banmark Oy Ab

Banmark ryhmän emoyhtiö. Innovatiivinen ja ratkaisukeskeinen useiden teollisuuden alojen kumppani. Yksi Suomen johtavista paperin ja sellun valmistukseen tarvittavien erikoiskemikaalien, raaka-aineiden, laitteiden ja paperikonekudosten toimittajista.



Banmark Voiteluaineet Oy

Myyntiorganisaatio, jonka valikoimista löytyy teollisuuden laadukkaita öljyjä, rasvoja ja voiteluaineita. Edustaa Euroopan arvostetuimpia valmistajia.

Kapotek liiketoimintayksikkö 2.1.2024 lähtien

Ryhmän uusi tulokas, joka on painesuodattimien ja täryseulojen erikoisosaaja.

BANMARK GROUP

Kiertopaine Oy

Pumppaustekniikkaan ja nesteiden siirtoon erikoistunut alansa ammattilainen. Pumput, letkut, liittimet ja sekoittimet teollisuuden monipuolisiin tarpeisiin.



Orat Oy

Elintarviketeollisuuden tunnettu kumppani. Koneet, laitteet, tarvikkeet ja materiaalit aina elintarvikkeiden alkutuotannosta loppujalostukseen.

Ravatek liiketoiminta

Pesuteollisuuden laadukkaat koneet, kemikaalit ja tarvikkeet pesusta viimeistelyyn.

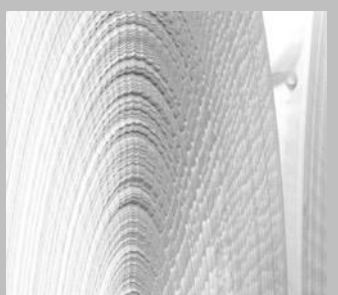


Banmark AB

Banmarkin metsä- ja prosessiteollisuuden asiakaskeinen myyntitiimi Ruotsissa. Teollisuuden erikoiskemikaalit, prosessilaitteet ja paperikoneiden kudokset vaativimpiinkin kohteisiin. Banmark AB on rekisteröitynyt Ruotsissa. Liiketoiminta ja henkilöstö raportoivat osana Banmark Oy Ab:n lukuja.

Transmeri China Co., Ltd

Paperi- ja selluteollisuuden erikoiskemikaali- ja laite-toimittaja Kiinassa ja Vietnamin. Tuotteet, palvelut ja ratkaisut asiakkaiden prosessien ja tuotannon kehittämiseen.



BANMARK GROUPIN TOIMIALUEET

Paperi- ja selluteollisuus on edelleen yksi liiketoimintamme kivijaloista, mutta viimeisen kymmenen vuoden aikana olemme laajentaneet toimintaamme myös muille toimialueille. Erityisesti laiteliiketoiminnan mukaantulo vuonna 2014 teki ison muutoksen liiketoimintaamme ja uudet yritysostot ovat edelleen laajentaneet toimintakenttäämme. Tänä päivänä pyrimme erityisesti huomioimaan kiertotalouden ja vihreän siirtymän mahdollisuudet kaikilla liiketoiminta-alueillamme.

Nykyisin toimimme seuraavilla liiketoiminta-alueilla



Paperi-, kartonki ja selluteollisuus

- Prosessikemikaaleja
- Laaja valikoima koneita, laitteita ja komponentteja
- Paperikonekudoksia
- Öljyjä ja rasvoja



Elintarviketeollisuus

- Laaja valikoima koneita ja laitteita
- Mäntä- keskipako- ja lamellipumppuja
- Puhdistusaineita
- Hygieniakenttiä



Vety- ja ympäristöalat

- Elektrolyysilaitteistoja
- Erottelu- ja vedenpoistolaitteita
- Suodattimia
- Pumppuja
- Kaasukompressoreita
- Lietteen kuivaimia
- Teollisia lämpöpumppuja
- Käymisen lisäaineita
- Öljyjä ja rasvoja



Petrokemia ja jalostamot

- Hammaspyörä- ja painepumppuja
- Siirtopumppuja
- Kaasukompressoreita
- Vesi- ja öljy-suodattimia
- Pesukemikaaleja



Prosessi- ja kaivosteollisuus

- Pumppuja
- Automaattisuodattimia
- Vaihteistoja
- Säiliöpesureita
- Suodatinkankaita ja -viiroja
- Erikois- ja pesukemikaaleja
- Öljyjä ja rasvoja



Teollisuuspesulat

- Teollisuuspesuloiden kokonaisratkaisuja
- Pesukoneita
- Kuivausrumpuja
- Merkkauk- ja paikkauskoneita
- Kuljetinjärjestelmiä
- Viimeistelylaitteita
- Pesulakemikaaleja



TOIMINTAMALLI

Yrityksen alkuvuosista lähtien toimintaamme on ohjannut halu auttaa asiakkaitamme kehittämään prosessejaan innovatiivisilla tuotteilla ja ratkaisulla.

Kaiken toimintamme tavoitteena on tyytyväinen asiakas, toimivat prosessit sekä ratkaisukeskeinen ajattelutapa. Ympäristö-, laatu- ja eettisiä näkökulmia unohtamatta. Tyytyväinen asiakas ja toimivat prosessit ovat meille paras mahdollinen kannustin kehittyä entisestään.

Maailma muuttuu ja kehittyy jatkuvasti, mutta niin kehitymme mekin. Joustavan toimintatapamme ja ammattimaisen organisaatiomme avulla jatkamme innovatiivisten ja vastuullisten ratkaisujen toteuttamista myös tulevaisuudessa.

**“Excellence in process
knowledge and solutions.”**

Luotettava

Meille on ensiarvoisen tärkeää pitää kiinni sovituista asioista, toteuttaa projektit aikataulussa ja joustaa tarvittaessa, jotta asiat tulevat varmasti hoidetuksi. Huolellisesti, tehokkaasti ja ajallaan. Toimitusvarmuus on meille kunnia-asia.

Asiakaslähtöinen

Tyytyväinen asiakas on meidän tärkein prioriteettimme. Toimintaamme ohjaa vakaa tahtotila auttaa ja palvella asiakkaitamme toimivien ja tehokkaiden tuotteiden sekä palvelujemme avulla. Kunnioitusta ei saada ilmaiseksi vaan se ansaitaan vuosia jatkuneen yhteistyön ja kumppanuuden kautta.

Ratkaisukeskeinen

Olemme valmiita ja halukkaita auttamaan havaituissa ongelmatilanteissa. Tavoitteemme on auttaa asiakkaitamme ratkaisemaan prosessien ongelmat, parantaa tuottavuutta ja keventää työtaakkaa. Oikeilla tuotteilla, palveluilla ja suunnitelmallisuudella tämä kaikki on mahdollista.

Kustannustehokas

Oikein mitoitettut sekä hyvin suunnitellut ja toteutetut ratkaisut säästävät aikaa, rahaa ja resursseja. Tehokkuus, toimivuus sekä yksilöity ja kohdennettu tuki takaavat onnistuneen lopputuloksen. Toimintamme tavoitteena on tarjota asiakasta parhaiten palveleva yksilöity ja kustannustehokas kokonaisuus.

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Banmarkissa hyvä yhteistyö sekä kunnioitus kaikkia sidosryhmiä kohtaan on ollut yksi tärkeimmistä liiketoimintamme perusteista toimintamme alusta saakka. Tiedonvaihto ja aktiivinen kommunikointi eri sidosryhmien kanssa edesauttaa ymmärtämään yhteistyön molemmiin puolisia tarpeita ja luo samalla pohjan kehittymiselle ja vastuulliselle liiketoiminnalle. Sidosryhmäyhteistyötämme johdetaan yrityksen ylimmän johdon toimesta ja se on jaettu vastuualueiden mukaan.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteita sekä suoriutumista pohditaan, katselmoidaan ja arvioidaan osana ISO 9001-laatu järjestelmän toimintaa. Säännöllistä keskustelua yhteistyön sujuvuudesta, riskien hallinnasta sekä vastuullisuustekijöiden kehittämisestä käydään myös sidosryhmäauditoinneilla.

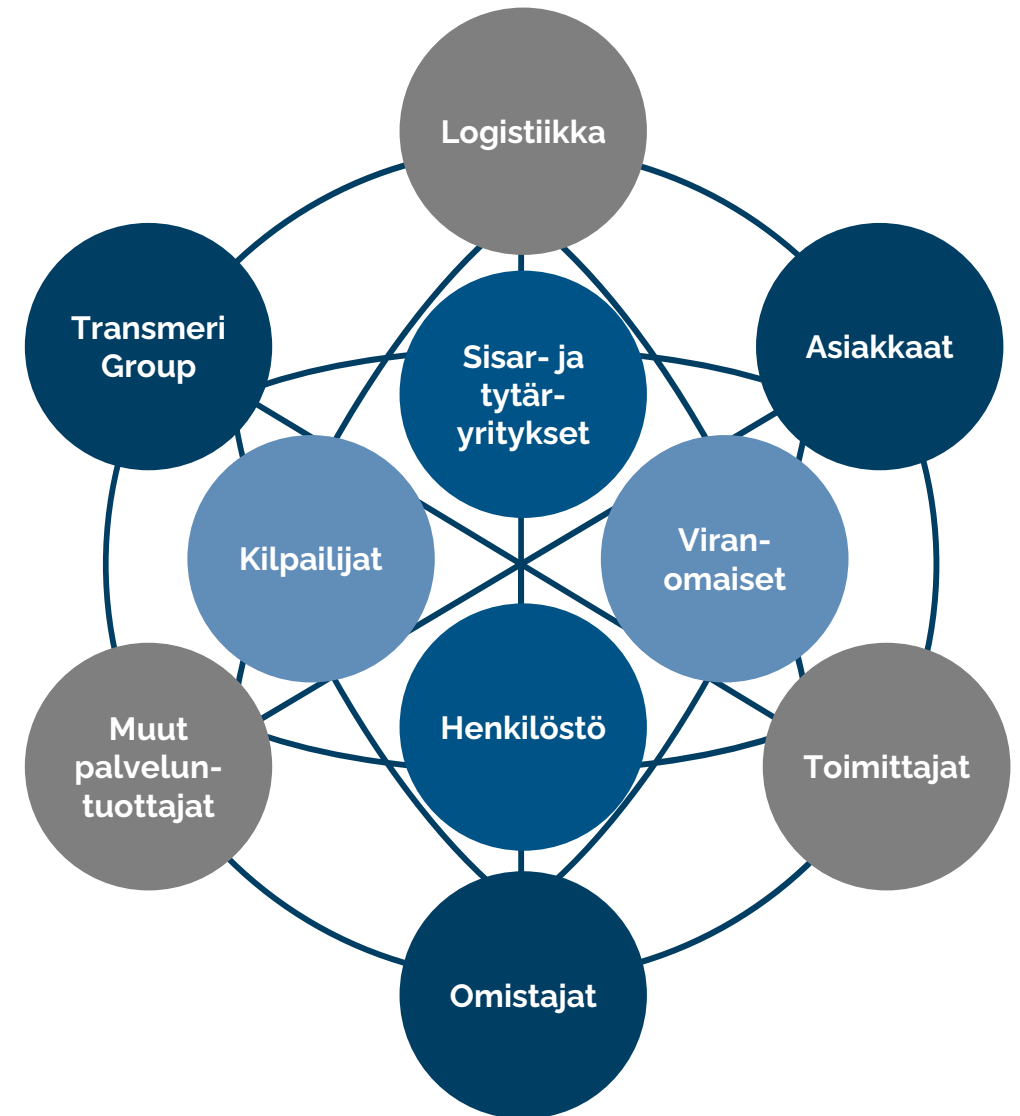
ODOTUKSET

Noudatamme omissa liiketoiminnassa omien ohjeistustemme lisäksi asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme asettamia tavoitteita, ohjeistuksia ja vaatimuksia. Tämän johdosta pidämme säännöllistä yhteyttä kaikkiin sidosryhmiimme vastuuhenkilöiden välityksellä. Kommunikoimme päivittäisessä työssämme eri sidosryhmien kanssa ja varmistamme, että ymmärrämme toistemme tarpeet ja näkemykset.

Yhteistyötä kehittääksemme ja arvioidaksemme olemme laatineet toimittajillemme suunnatun Code of Conduct for Suppliers -ohjeistuksen. Tavoitteenamme on, että kaikki toimittajamme sitoutuvat ohjeistuksen mukaiseen toimintaan tai että heillä on itsellään vastaavansisältöinen oma ohjeistuksensa. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana laatu järjestelmän toimintaa.

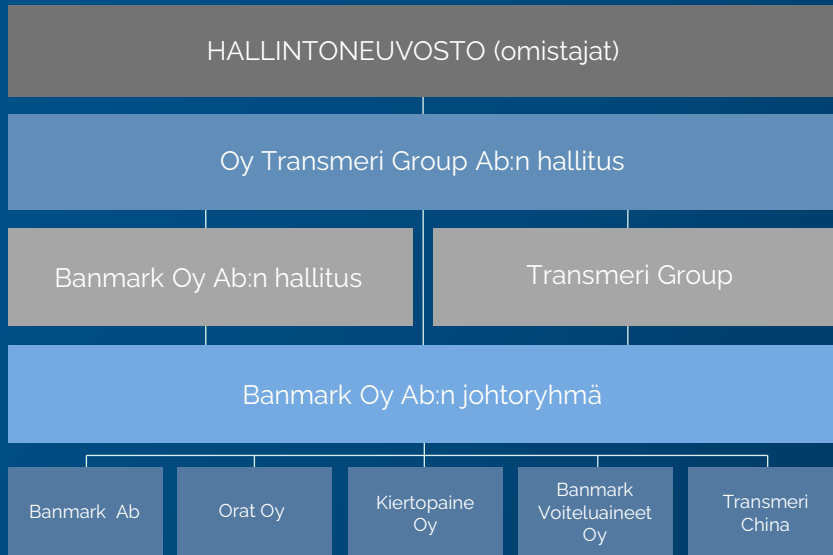
Vastuullisuustoimintaamme ohjaavat tai arvioivat seuraavat organisaatiot:

- EcoVadis- yritys vastuujärjestelmän arviointi
- Fibs ry – jäsenyys
- Rinki Oy – pakkausten tuottajavastuu
- Kiwa Inspecta Oy - ISO 9001 johtamisen laatu järjestelmä
- Gaia Consulting Oy - päästölaskennan todennus



YRITYSVASTUU Banmarkissa

VASTUULLISUUDEN HALLINTO- JA RAPORTOINTIKETJU



Vastuullisuustyön johtaminen on viety johtoryhmätasolle

Osana vastuullisuusohjelmien laatimista jokainen tytäryhtiö on määritellyt vähintään yhden henkilön, jonka vastuulla on yhtiön vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistäminen ja tietojen keruu yhtiön toiminnassa. Tytäryritysten vastuullisuuden kehittämisestä ja raportoinnista huolehtii emoyhtiön nimetty johtoryhmän edustaja.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Banmark on osa Transmeri konsernia. Konsernin tytäryhtiöt ovat itsenäisiä toimijoita, joiden ylimpänä hallinnosta vastaavana toimielimenä toimii kunkin tytäryhtiön hallitus.

Ylimmät toimielimet Transmeri-konsernissa ovat konsernihallitus sekä hallintoneuvosto, jonka muodostavat omistajasuvun jäsenet. Hallintoneuvosto päättää konserniyhtiöiden hallitusten puheenjohtajien ja jäsenten sekä toimitusjohtajien valinnasta ja palkitsemisesta.

Konsernitasolla Transmeri Group toimii linkkinä konserniyhtiöiden ja omistajien välillä hallinto- ja raportointiasioissa. Transmeri Groupin rooli konsernin sisäisenä palvelukeskuksena tarkoittaa säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja konsernin johtoryhmän edustajien ja tytäryhtiöiden johtoryhmien jäsenten välillä emoyhtiön tarjoamiin palvelukokonaisuuksiin liittyen (HR, talous, IT, vastuullisuus).

Vastuullisuuteen liittyen Transmeri Groupista johdettua on vastuullisuusohjelman YK:n kestävän kehityksen teemoihin sidotut tavoitteet. Jokainen konserniin kuuluva yritys tavoittelee päästöjen aktiivista alentamista, eettisten toimintaohjeiden toteuttamista sekä toimitusketjun vastuullisuutta. Transmeri konsernia tulee koskemaan yritys vastuudirektiivin mukainen vastuullisuusraportointi, jonka vaikutukset näkyvät myös tytäryritysten vastuullisuustoiminnassa.

Banmark raportoi vastuullisuudesta omalle hallitukselleen. Vastuullisuutta kehitetään eteenpäin yhteistyössä Transmeri Groupin ja sisäryritysten kanssa, mutta myös omat strategiset tavoitteet, sidosryhmät ja toimialan erityispiirteet huomioiden. Vastuullisuuskokonaisuuteen liittyvät päätökset tehdään itsenäisesti, mutta konsernin linjauksia kunnioittaen.

Banmarkissa kestävän kehityksen kokonaisuus on johtoryhmässä nimetyn henkilön vastuualueena. Hän vastaa myös tytäryritysten ja ulkomaisten toimintojen vastuullisuusohjelmista ja -raportoinnista sekä sisäisestä koulutuksesta ja konsultoinnista. Osa ulkomaan toiminnoista on yhtiötetty, mutta suurin osa on virallisesti Banmark Oy Ab:n alaista toimintaa ja raportoituu osana emoyhtiön tietoja.

BANMARK OY AB:n VASTUULLISUUS OSANA **ISO 9001-** LAATUJÄRJESTELMÄÄ

Laatujärjestelmä ISO 9001:2015

Banmarkin laatupolitiikka perustuu kannattavan kasvun strategialle. Laatujärjestelmä ohjaa ja seuraa tavoitteiden toteutumista. Tavoitteenamme on olla jatkuvaan kehittämiseen, vastuullisiin toimintatapoihin ja hyvään yhteistyöhön sitoutuva kumppani.



Ympäristö- ja tuoteturvallisuus

Pyrimme kestäviin, ympäristölle turvallisiin ratkaisuihin. Seuraamme aktiivisesti kemikaalilainsäädännön kehittymistä. Toimitusketjun hallinta ja tuoteturvallisuus ovat avainasemassa ympäristölle turvallisten ratkaisujen löytämisessä.



Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Banmarkin henkilökunta on sitoutunut toimimaan eettisten toimintaohjeiden mukaan. Banmarkin tavoitteena on edistää työturvallisuutta ja hyvinvointia sekä avointa, tasavertaista ja reilua työskentelyä.



Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu


Toimimme lakeja, säädöksiä ja reiluja toimintatapoja noudattaen ja edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme. Havainnoimme ja arvioimme toimintaympäristömme riskejä säännöllisesti toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi. Tavoittelemme kannattavaa kasvua kansainvälisesti ja kannamme osamme yhteiskuntavastuusta luomalla uusia työpaikkoja. Haluamme tukea myös nuorten työllistymistä alalle.

VASTUULLISUUDEN OSA-ALUEET



Ympäristö- ja tuoteturvallisuus

Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen sekä haluamme osaltamme olla edistämässä kestäväää kehitystä ja tuotetietoutta.



Sosiaalinen ja eettinen vastuu

Sosiaalinen ja eettinen vastuu tarkoittaa meille vastuuta henkilöstöstämme sekä aktiivista vuoropuhelua asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa.



Taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu

Pyrimme kannattavaan kasvuun kansainvälisesti. Olemme mukana luomassa työpaikkoja ja kantamassa yhteiskuntavastuunamme. Haluamme olla mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.



YMPÄRISTÖ JA TUOTETURVALLISUUS

Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja säädöksiä ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Kemikaalilainsäädäntö ohjaa toimintaamme ja seuraamme proaktiivisesti alan nopeasti muuttuvaa lainsäädäntöä.

Pyrimme toiminnassamme kestäviin, ympäristöä kunnioittaviin ratkaisuihin ja haluamme osaltamme olla edistämässä kestävää kehitystä. Tavoitteenamme on asiakkaiden prosessien kehittäminen ja tehostaminen laadukkaiden ja ympäristöä vähemmän kuormittavien raaka-aineiden, tuotteiden ja palvelukokonaisuuksien avulla.

Pyrimme suosimaan tuotekehityksessämme ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja etsimme jatkuvasti korvaavia, ympäristöä vähemmän kuormittavia vaihtoehtoja. Esimerkiksi paperiteollisuuden pesukemikaaleissa Banmarkilla on jo tarjota ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja.

Lähes kaikki paperiteollisuudessa käytettävät kemikaalimme täyttävät myös joutsenmerkin ja EU-kukan asettamat vaatimukset ympäristömerkityn paperin valmistuksessa.

Pyrimme optimoimaan tuotteiden toimituserät sekä kuljetusmatkat asiakkaille kuljetuspäästöjen minimoimiseksi. Toimitamme kemikaalit asiakastehtaille lähinnä olevasta varastosta aina kun mahdollista. Vaarallisten aineiden lähettämistä Banmarkissa vastaavat henkilöt ovat käyneet vaarallisten aineiden kuljetuksiin liittyvän koulutuksen. Samoin Banmarkissa on nimetty turvallisuusneuvonantaja opastamaan ja valvomaan vaarallisten aineiden kuljetustoimintaa.



YMPÄRISTÖ JA TUOTETURVALLISUUS

Vaarallisten aineiden käsittelyssä noudatamme viranomaisten, yrityksemme ja asiakkaidemme määrittämiä vaatimuksia sekä huomioimme riskitekijät vaarojen arvioinnin ja toimintatapojen huolellisen suunnittelun kautta.

Huolehdimme jätteiden lajittelusta kaikissa toimintaympäristöissämme, niin toimistotiloissa kuin asiakastehtailla. Banmarkin pääkonttorilla ja Oratin tiloissa kierrätämme toimistopaperin, lehdet, kartongin, lasin, metallin, energijätteen ja biojätteen. Oratin biojätettä varten on hankittu oma kompostori. Asiakastehtailla kierrätys hoidetaan asiakkaan ohjeiden mukaisesti.

Tyhjät IBC-kontit kerätään tehtailla kiertoon pääsääntöisesti niiden kunnostukseen ja kierrätykseen erikoistuneiden yritysten toimesta. Pakkausten tuottajavastuun Banmark ja Orat hoitavat kuulumalla Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:hyn.

Toimistotiloissa pyrimme minimoimaan energiankulutuksen huolellisen työsuunnittelun kautta esimerkiksi pitämällä lämpötilan sopivana ja sammuttamalla tietokoneet ja valot tilasta poistuttaessa. Vantaan toimipisteessämme sähköenergia tuotetaan uusiutuvilla energiamuodoilla (pohjoismainen tuuli-, vesi- ja aurinkovoimalla tuotettu sähkö).

Vuoden 2021 alusta kiinteistön lämmitykseen on käytetty ympäristöystävällistä, 100 %:sti uusiutuvaa energiaa. Oratin kahdesta kiinteistöstä toisen lämpö tuotetaan ilmalämpöpumppujen avulla. Kiertopaineen tiloissa käytetään sekasähköä.

Yrityksissä suositaan sähköisiä kokouksia yrityksen sisäisesti ja ulkopuolisten tahojen kanssa sekä etättyötä.

Matkustettaessa omilla autoilla suosimme biopohjaisia polttoaineita sekä yhteiskyytejä mahdollisuuksien mukaan. Kaikissa Suomen yhtiöissä on käytössä verkkolaskutus.

Varmistamme toimittamiemme kemikaalien vaatimustenmukaisuuden pyytämällä kemikaalitoimittajiltamme tarvittavat asiakirjat ja tiedot tuoteturvallisuuteen ja laatuun liittyen sekä huolehtimalla dokumentaation ajantasaisuudesta. Kaikkien toimitettujen tuotteiden on täytettävä laatu-, turvallisuus- ja lainsäädännölliset vaatimukset, jotta ne voidaan hyväksyä. Edellytämme toimittajiltamme myös ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöjärjestelmää tai vastaavaa käytäntöä.



SOSIAALINEN JA EETTINEN VASTUU

Banmark Groupin yhtiöiden toiminta kattaa useita eri teollisuudenaloja. Haluamme taata jokaiselle työntekijällemme turvallisen työympäristön.

Työhön liittyviä riskejä tunnistetaan, luokitellaan ja ennaltaehkäistään vaara- ja kuormitustekijäanalyysin avulla. Jokainen työntekijä on velvollinen havainnoimaan mahdollisia vaara- ja riskitekijöitä sekä kommunikoidaan niistä eteenpäin työsuojeluorganisaatiolle ja varmistamaan näin turvallisen työympäristön sekä itselle että muille. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa.

Kaikki työntekijämme perehdytetään huolellisesti tehtävänsä ja jokaiselta tehtaalla työskenneltävältä edellytetään työturvallisuuskortin suorittamista. Noudatamme tehtailla asiakkaidemme turvallisuusmääräyksiä ja huolehdimme asiakastehtaidemme turvallisuusperehdytysten ajantasaisuudesta.

Työntekijät käyttävät työssään aina vaadittuja suojarusteita. Työturvallisuus on vuosittain Banmark Oy Ab:n myyntikokousten asialistalla. Ajankohtaisia työturvallisuuteen liittyviä asioita käsitellään koko organisaation kesken.

Ylläpidämme kaikkien yhtiöiden työntekijöiden ensiaputaitoja säännöllisillä ensiapukoulutuksilla ja tavoitteenamme on vähintään hätäensiaputason pätevyys mahdollisimman monella työntekijällä, jokaisessa yhtiössämme.

Banmark Groupissa tuetaan työntekijöiden jatkuvaa kehittymistä. Kannustamme työntekijöitä oma-aloitteisuuteen sekä kouluttautumaan ja kehittämään itseään vastataksemme työn ja lainsäädännön muuttuviin vaatimuksiin.

Huolehdimme, että jokaisella vaarallisten aineiden lähetyksistä vastaavalla työntekijällä on ajantasainen vaarallisten aineiden kuljetuksiin liittyvä koulutus ja että turvallisuusneuvonantajan pätevyys päivitetään vaadituin määräajoin. Tärkeän osan koulutuksista muodostavat päämiestemme tuotekoulutukset. Pidämme huolen voimassa olevien pätevyyksien dokumentoinnista jokaisen työntekijän kohdalla.

Edistämme henkilöstömme hyvinvointia työntekijöille tarjottavilla kulttuuri- ja liikuntaseteleillä sekä säännöllisesti järjestettävillä Tyhy-päivillä. Henkilöstön työtyytyväisyyden kehittymistä seuraamme osana Banmark Oy Ab:n ISO 9001-laaturjestelmää.

Toimimme lakeja ja säädöksiä noudattaen sekä toisiamme kunnioittaen ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Tavoitteenamme on ylläpitää työympäristöä, jossa vallitsee ihmisten välinen kunnioitus, luottamus ja tasavertaisuus. Meillä Banmark Groupissa on nollatoleranssi häirinnälle, lapsi- ja pakkotyövoimalle, syrjinnälle, työlain rikkomuksille, korruptiolle sekä lahjonnalle. Edellytämme ihmisoikeuksien ja yhdenvertaisuuden kunnioittamista, korruptiovastaisuutta sekä lakien ja viranomaismääräysten noudattamista kaikessa toiminnassamme. Nämä asiat on kirjattu osaksi eettisiä toimintaohjeitamme (CoC), joita jokainen työntekijämme on sitoutunut noudattamaan. Edellytämme toimittajiltamme samaa (Code of Conduct for Suppliers).



TALOUDELLINEN JA YHTEISKUNNALLINEN VASTUU

Tavoitteenamme on olla kannattava, kasvava ja kansainvälistyvä yritys. Vuonna 2023 Banmark Groupilla oli omat toimipisteet kaikkiaan viidessä eri maassa, minkä lisäksi useissa maissa toimittiin agenttien välityksellä. Venäjän liiketoiminnasta luovuttiin vuoden 2022 aikana. Yrityksen kannattavuus on pysynyt pitkään hyvällä tasolla.

Toimimme Banmark Groupissa kauppalainsäädännön mukaisesti reiluja liiketoimintatapoja noudattaen sekä asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kunnioittaen. Huomioimme kaikessa toiminnassamme riskit sekä mahdollisuudet ja kartoitamme muutoksia toimintaympäristössämme säännöllisesti.

Pyrimme tarjoamaan asiakkaillemme uuden teknologian ratkaisuja, jotka edistävät heidän mahdollisuuksiaan hillitä ja hyötykäyttää tuotantonsa päästöjä. Haluamme olla vahvasti mukana yhteiskuntamme vihreässä siirtymässä.

Toimintaamme ohjaa ISO 9001-laadunhallintajärjestelmä, jonka avulla pyrimme kehittämään toimintatapojamme jatkuvasti. Edellytämme myös toimittajiltamme ISO 9001 laatujärjestelmää tai vastaavaa laadunhallintamenettelyä. Tämä merkitsee aktiivista vuoropuhelua niin vastuullisuuteen kuin laatuun liittyvistä asioista.

Arvioimme toimittajiemme suoriutumista säännöllisillä toimittajakyselyillä ja laatujärjestelmän poikkeamamenettelyllä. Poikkeamista edellytetään aina korjaavia toimenpiteitä.

Yksi tärkeimmistä tavoitteistamme on olla hyvä ja luotettava yhteistyökumppani. Pyrimme kehittämään tuotteita, palveluja sekä ratkaisuja asiakaslähtöisesti, kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Asiakastyytyväisyyttä mittaamme määräajoin tehtävällä asiakastyytyväisyyskyselyllä, jonka tuloksia seuraamme osana laatujärjestelmää.

Banmark on kasvava yritys ja kannamme osamme yhteiskuntavastuusta luomalla uusia työpaikkoja niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Tuemme nuorten työllistymistä alalle ja teemme säännöllistä oppilaitosyhteistyötä.

Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuden opinnäytetöiden tekemiseen ja palkkaamme alan opiskelijoita kesä- ja tuntitöihin. Työllistämme myös vastavalmistuneita pidempiaikaisiin työsuhteisiin.

Olemme Banmarkissa sitoutuneet noudattamaan Transmeri-konsernin tietosuojapolitiikkaa. Sidosrymiä koskevia tietoja käsitellään luottamuksellisesti sekä lainsäädännön ja asetusten mukaisesti. Whistleblow-kanava on avoin niin Banmark Groupin kaikkien yhtiöiden henkilökunnalle kuin sen sidosryhmille.

Banmark tukee vuosittain Pelastakaa Lapset ry:n toimintaa.

VASTUULLISUUS - BANMARK TYTTÄRET

Kiertopaine



Kiertopaine on pumppaustekniikkaan ja -laitteisiin erikoistunut myynti- ja huoltoyritys. Kiertopaineelle tärkeää vastuullisuudessa on turvallinen työympäristö ja ennaltaehkäisevä toiminta. Koko henkilökunnalla on voimassa oleva ensiapupätevyys. Toimitilojen siisteyteen ja järjestykseen kiinnitetään erityistä huomiota. Kiertopaineen varastointi- ja logistiikkatoiminnot kuuluvat Banmarkin laaturjärjestelmän ulkoistettujen toimintojen arviointien piiriin. Kiertopaine panostaa asiakastytyväisyyteen ja tavoitettavuuteen. Yrityksen tavoitteena on toteuttaa sekä asiakastytyväisyys- että toimittajakyselyitä säännöllisin väliajoin. Kaikki myynnin tehtävissä toimivat tekevät etätöitä.

Banmark VOITELUAIINEET



Banmark Voiteluaineet on pieni ja ketterä myyntiorganisaatio, joka tuntee eri toimialojen erityispiirteet liittyen koneissa ja laitteissa käytettyihin voiteluaineisiin, öljyihin ja rasvoihin. Asiantuntemus kattaa niin yksittäiset maatalousyrittäjät kuin suuret metsäteollisuuden konsernit. Banmark Voiteluaineiden varastointi- ja logistiikka on ulkoistettua, joten se on energian käytön suhteen päästötön yritys. Vastuullisuudessa organisaatiolle on tärkeää turvallisuus ja tietoisuus sekä näiden kehittäminen.

ORAT



Orat on Banmarkin tytäryrityksistä henkilö- määräisesti suurin ja toimii kahdella eri liiketoimintalalla: elintarviketeollisuudessa ja pesulaliiketoiminnassa. Oratissa vaalitaan laadukkaita ja määriteltyjä toimintatapoja ja seurataan mahdollisia poikkeamia näissä. Oratissa ylläpidetään vaatimustenmukaisuusvakuutuksia kaikista koneista, laitteista ja materiaaleista. Oratin tavoitteena on toteuttaa sekä asiakastytyväisyys että toimittajakyselyitä säännöllisin väliajoin. Oratin eNPS oli vuoden 2023 mittauksessa 42. Oratissa roskien ja materiaalien kierrätys on kunnia-asia ja toimitilojen piha-alueelle on hankittu oma kompostori biojätteille vuonna 2022.

VASTUULLISUUSOHJELMA - TOIMENPITEET

Banmark ryhmä koostuu useista erilaisista toiminnoista ja yrityksistä. Kun päätös vastuullisuuskokonaisuuden tavoitteellisesta kehittämisestä tehtiin, ymmärrettiin että tiekartta tulee laatia realistisesti, kokonaisuus ja maantieteelliset ja kulttuuriset erot huomioiden. Vastuullisuusohjelman kattavuus on siten laajentunut Banmark ryhmän yrityksissä vaiheittain.

Vuoden 2023 toimenpiteiden myötä vastuullisuusohjelma kattaa kaikki toiminnot ja vastuullisuusohjelman tavoitteisiin on sitoutunut jokainen Banmark ryhmän yritys ja kaikki työntekijät niin kotimaassa kuin ulkomailla. Vastuullisuuden raamit ja pelisäännöt selkeyttävät ja edesauttavat jokaisen yrityksen sidosryhmätyöskentelyä ja liiketoimintaa.

Päästölaskennan periaatteita ja käytäntöjä on kehitetty muutaman vuoden ajan. Sujuvoituneiden toimintamallien myötä päästölaskenta saatiin vuoden 2023 aikana ulotettua nopealla aikataululla myös ulkomaisiin toimintoihin ja Kiinan tytäryritykseen. Pystymme nyt ensimmäisen kerran raportoimaan Banmark ryhmän päästöt kokonaisuudessaan.

Organisaatiossa vastuullisuus näkyy laajasti eri toiminnoissa työskentelevien ihmisten arjessa. Se on siten juurtunut osaksi yrityskulttuuria ja toimintatapoja. Myyntitehtävissä toimivat henkilöt käyvät asiakkaidensa kanssa päästölaskentaan liittyviä keskusteluita ja täyttävät vastuullisuusmittareiden lukemia osana muuta tarjousdokumentaatiota. Talous- ja reskontravastuulliset toimittavat rutiinilla numeraalista dataa päästölaskentaa varten. Liikematkustus ei tarkoita automaattisesti ratin taakse hyppäämistä, julkisia kulkuneuvoja käytetään rinnalla silloin, kun se on mahdollista.

Banmarkin rooli toimittajien kumppanina ja edustajana korostaa toimitusketjun hallinnan tärkeyttä osana vastuullisuuskokonaisuutta. Banmark on kartoittanut toimittajiensa vastuullisuusperiaatteita ja käytäntöjen kehittymistä toistuvilla toimittajakyselyillä. Vuoden 2023 kyselyllä kartoitettiin asiakaskunnassa vahvistuvaa tarvetta tuotekohtaisesta päästölaskennasta. Pyrimme tällä tavalla vastaamaan asiakkaidemme odotuksiin vaativamman tason vastuullisuusdatan valmistelusta.

Jokaisen työntekijän on sitouduttava noudattamaan yrityksen eettisiä toimintaohjeita.

Jokaisella yrityksen työntekijällä on vastuu ja velvoite ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä, jotka tulee käsitellä yrityksen johdossa viiveettä.

Eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla sisäisessä tietohallintojärjestelmässämme.

Uusien työntekijöiden vastuullisuusperehdytys:

Banmarkissa jokainen uusi työntekijä saa vastuullisuusperehdytyksen, jolle on laadittu oma osionsa kirjalliseen perehdytysuunnitelmaan. Suunnitelman mukaisen perehdytyksen toteutumista seurataan osana laatujärjestelmän toimintaa.

SERTIFIOITUA VASTUULLISUUTTA

Banmarkin aktiivinen kehitystyö yritysvastuun saralla sai ulkopuolisen, riippumattoman tahon tunnustuksen vuonna 2023. Edellisvuonna aloitettu EcoVadis-sertifiointiprosessi saatiin päätökseen keväällä 2023 ja Banmarkin vastuullisuutoiminta arvioitiin alan 25% parhaimman yrityksen joukkoon. Sekä Banmarkin laatu- että vastuullisuusjohtaminen on nyt sertifioitua. Prosessi on toiminut erinomaisena oppimiskokemuksena ja viitekehystenä viedä vastuullisuuskokonaisuutta eteenpäin tulevina vuosina.



EcoVadis on maailmanlaajuisesti tunnettu riippumaton organisaatio, jonka menetelmät perustuvat kansainvälisiin yritysvastuustandardeihin, Global Reporting Initiativeen, YK:n Global Compact -aloitteeseen ja ISO 26000 -standardiin.

8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



17 YHTEISTYÖ JA
KUMPPANUUS



9 KESTÄVÄÄ
TEOLLISUUTTA,
INNOVAATIOITA JA
INFRASTRUKTUUREJA



13 ILMASTOTEKOJA



BANMARK GROUPIN KESTÄVÄN KEHITYKSEN TEEMAT

Banmark on linjannut YK:n kestävän kehityksen teemoikseen:

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Yhteistyö ja kumppanuus

sekä kaikkia Transmeri konsernin yrityksiä yhdistävä teema:

Ilmastotekoja

**"Kannattaa, kasvaa ja kansainvälistyä,
kestäviä ratkaisuja, yhteistyötä ja
kumppanuuksia vaalien."**

MITÄ HALUAMME TAVOITELLA

Teema



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja



Yhteistyö ja kumppanuus



Ilmastotekoja

Tavoitteet

- Työllisyyden lisääminen hallitun kasvun kautta
- Turvallinen työympäristö, tavoitteena o-tapaturmaa
- Ennaltaehkäisevä riskienhallinta ja työkykytoiminnan tukeminen
- Oppilaitosyhteistyö ja nuorten työllistymisen tukeminen
- Organisaation kehittäminen oma-aloitteisuutta ja kouluttautumista tukien

- Vastuullisuuden ja laadun varmistaminen toimitusketjun hallinnan avulla
- Asiakkaiden prosessien kehittäminen ja tehostaminen laadukkaiden ja ympäristöä vähemmän kuormittavien raaka-aineiden, tuotteiden ja ratkaisujen avulla
- Tuotteisiin ja tuoteturvallisuuteen liittyvien vaatimusten ymmärtäminen, noudattaminen ja ajantasainen kouluttautuminen

- Tavoitteellista toimintaa todennettujen ja vastuullisten yhteistyökumppaneiden kanssa, reilua kilpailua noudattaen
- Sidosryhmien arviointi ja toimitusketjun hallinta osana vastuullista kumppanuutta
- Suomalaisen urheilun ja kulttuurin tukeminen

- Kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen aktiivinen vähentäminen ja jäljelle jäävien päästöjen kumoaminen kompensoimalla vuoteen 2035 mennessä.

Välitavoitteet:

- 37,5% vähennys vuoteen 2025 mennessä
- 63% vähennys vuoteen 2030 mennessä

Mittarit

- Kannattavuus
- TRI-luku
- Häätäensiaputaitoisten %-osuus
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Henkilöstön tyytyväisyys

- Tietoisuus ja pätevydet %-osuus suositeltujen pätevyksien suorittaneista
- Toimittajakyselyt: Sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers -ohjeistukseen

- Asiakastytyväisyys ja spontaani palaute
- Toimittajakyselyt: Sitoutuneisuus Code of Conduct for Suppliers

- CO2e-päästöseuranta

Toimenpiteet

- Kannattavuus: tavoitteena vähintään edellisvuoden taso. Strategian toteuttaminen.
- Työturvallisuuskoulutusta järjestetään vuosittain, case-esimerkit vaara- ja kuormitustekijöistä
- Tavoitteena, että mahdollisimman moni Banmarkin työntekijä on suorittanut häätäensiapukoulutuksen (pätevyys voimassa). Koulutusten järjestäminen säännöllisin väliajoin.
- Tyky-päivien järjestäminen
- Opiskeluinfoitujen järjestäminen
- Mahdollisuus tehdä opinnäytetöitä, oppilaitosyhteistyö projekteissa
- Nuorten palkkaus kesä- ja tuntiöihin
- Organisaation kehittäminen oma-aloitteisuutta ja kouluttautumista tukien

- Koulutusrekisterit: Määriteltyjen pätevyksien voimassaolo
- Sidosryhmäauditoinnit
- Toimittajakyselyt säännöllisin väliajoin
- Vuosittainen tarkastelu tuotekehityksen tilanteesta
- Kiertotalouden ja uuden teknologian ratkaisut

- Laatujärjestelmän tavoitteiden mukainen toiminta: Jatkuva parantaminen, suunnitelmallisuus, riskienhallinta, asiakastytyväisyyteen tähtäävä toiminta, mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Sidosryhmäauditoinnit
- Toimittajakyselyt säännöllisin väliajoin
- Yhteistyö sovittujen tahojen kanssa

- Sähköisten kokousten suosiminen sekä yrityksen sisällä että ulkopuolisten tahojen kanssa
- Toimitusten optimointi ja logistiikkakumppaneiden päästötavoitteiden toteutuksen seuranta
- Matkustettaessa biopohjaisten polttoaineiden ja päästöttömän joukko liikenteen suosiminen
- Kiinteistöissä siirtyminen uusiutuvan energian käyttöön
- Etätömahdollisuuksien hyödyntäminen

VASTUULLISUUSMITTARIMME

Miten arvioimme onnistumistamme

8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



Kannattavuus

Henkilöstön vaihtuvuus ja
tyytyväisyys

Työturvallisuus: TRI-luku ja
ensiaputaitoisten %-osuus

9 KESTÄVÄÄ
TEOLLISUUTTA,
INNOVAATIOITA JA
INFRASTRUKTUUREJA



Tietoisuus ja pätevydet:

%-osuus suositeltujen
pätevyyksien suorittaneista

Toimittaja-arvioinnit:
sitoutuneisuus Code of
Conduct for Suppliers-
ohjeistukseen

17 YHTEISTYÖ JA
KUMPPANUUS



Asiakastyytyväisyys

Toimittaja-arvioinnit:
sitoutuneisuus
Code of Conduct for
Suppliers-ohjeistukseen

13 ILMASTOTEKOJA



CO₂e-päästöseuranta



IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Työturvallisuus

Työympäristön ja työn tekemisen turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää. Myyntiorganisaatioiden henkilökunta matkustaa paljon. Kiertopaineella ja Oratilla on omaa huoltotoimintaa. Osa Banmarkin ja Oratin henkilökunnasta työskentelee säännöllisesti asiakasrajapinnassa tehdasympäristöissä, joissa turvallisuusasioiden tiedostaminen ja valppaus havainnoida työympäristön olosuhteita korostuu. Omat vaatimuksemme turvallisuudelle noudattelee aina vähintään asiakkaiden omaa vaatimustasoa. Tarkastelemme työn vaara- ja kuormitustekijöitä toiminnoittain säännöllisin väliajoin. Riskitekijöiden huomioimista seurataan onnettomuus- ja läheltä piti -tilanteita kirjaamalla, sekä käsittelemällä tapauksia koko henkilökunnan kesken. Vuonna 2023 missään Banmark ryhmän yrityksessä ei sattunut työtapaturmia ja TRI-luku oli 0. Banmarkissa kirjattiin yksi läheltä piti -tilanne. Olemme päättäneet pitää kiinni mahdollisimman hyvistä ensiaputaidoista. Seuraamme %-osuutta vähintään **hätäensiapukoulutustason** omaavista henkilöistä suhteessa koko henkilöstön määrään. Vuonna 2023 osuus oli yhtiöissä keskimäärin **52%**.

Henkilöstön tyytyväisyys

Myyntiorganisaatioiden suorituskyky on yhtä hyvä kuin sen työntekijöiden osaamis- ja työkykytasot. Banmarkin yrityskulttuuri perustuu omalotteisuuteen ja moniosaavuuteen strategisten tavoitteiden mukaisesti toimimalla. Tavoitteena on tarjota työntekijöille mielekkäitä, osaamista tukevia ja henkilökohtaista kehittymistä edistäviä työtehtäviä. Henkilöstön työkykyä ja vapaa-ajan toimintaa tuetaan liikunta- ja kulttuurisetelein. Työhyvinvointitapahtumia järjestetään säännöllisesti. Työntekijöiden vaihtuvuuden suhdeluvut (vakinaisten työsuhteiden aloitukset/ päätökset) vuonna 2023 olivat seuraavat: Banmark **-2**, Orat **+4** ja Banmark Voiteluaineet **-1**. Kiertopaineella ei tapahtunut muutoksia. Henkilöstötutkimuksia tehdään Transmeri Groupin organisoimana muutaman vuoden välein. Tutkimuksessa selvitetään myös eNPS luku, joka kertoo todennäköisyyden, jolla henkilö suosittelisi yritystä työpaikkana. Vuonna 2023 tutkimus kattoi Banmark Oy Ab:n sekä pienimpien kotimaisten tytäryritysten organisaatiot ja eNPS luku oli 35. Oratin eNPS luku oli 42. Molempien organisaatioiden suositusindeksi parani edellisestä tuloksesta.

Kannattavuus

Banmark on kasvuhakuinen yritys. Kasvuun pyritään hallitusti kannattavuus huomioiden. Strategian mukaisesta kasvua tapahtui Banmark Voiteluaineiden ja Oratin toiminnoissa ja Ruotsissa. Oratissa tapahtui vuoden lopussa lisäksi liiketoimintaosto. Banmark Groupin liikevaihto oli vuonna 2023 30,9 milj. €. Kannattavuus pysyi yhtiöissä keskimäärin hyvällä tasolla.

KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Tietoisuus ja pätevydet

Olemme toimialallamme pitkäaikainen kumppani, joka omaa laaja-alaisen käsityksen prosessikemikaalien ja laitteiden ominaisuuksista ja vaikutuksista. Kiinnitämme erityistä huomiota kumppaniemme valintaan ja edellytämme heiltä asiakkaidemme asettamien vaatimusten noudattamista. Lainsäädäntöä ja viranomaisvaatimuksia seuraamme osana jokapäiväistä toimintaamme. Koemme velvollisuudeksemme pitää huolta osaamistasostamme ja pätevyyksistä koskien toimitusketjun turvallisuutta sekä asiakkaiden että toimittajien suuntaan.

Huolehdimme asianmukaisista ja riittävästä turvallisuusmerkinnöistä ja tiedotteista jokaisen toimittamamme tuotteen kohdalla. Haluamme näin varmistua siitä, että myös jokainen kemikaaleja käsittelevä asiakkaamme on tietoinen tuotteiden käsittelyyn liittyvistä seikoista. Olemme määritelleet oman tasomme vaadittujen koulutusten suhteen. Taso on saavutettu kaikkina vuosina 2019 – 2023.

Kiertotalous

Yrityksessämme kestävän teollisuuden vaaliminen on huomioitu kohdentamalla resursseja kiertotalouden liiketoiminnan kehittämiseksi. Työ uusien innovaatioiden mahdollistamiseksi ja hyväksi todettujen käytäntöjen ja tuotteiden jalkauttamiseksi on aloitettu vuonna 2021. Seuraamme kiertotalouden toimialan tarpeita sekä kehitämme alalle soveltuvia tuotteita ja palveluita, jotta voimme olla mukana elinkaaren loppua lähestyvien tuotteiden ja raaka-aineiden käsittelyssä. Kemiallisesti tehtävä biokaasun tuotantotehokkuuden kehittäminen sekä biolietteiden käsittelyn mekaaniset ratkaisut ovat esimerkkejä tällä hetkellä käytössä olevista ratkaisuista.

Kestävät kemialliset ratkaisut ja prosessien puhtaus

Prosessien puhtaus, yksilöidyt asiakaskohtaiset ratkaisut ja asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen on ollut yrityksemme kivijalka alusta asti. Kestävän teollisuuden tarpeiden vaaliminen realisoituu yrityksessämme useiden osatekijöiden kautta perinteitä kunnioittaen.



Keskittämällä voimavaramme prosessien puhtauteen tuemme asiakkaidemme siirtymää kohti kestävämpää tulevaisuutta. Oikein toteutettujen prosessien puhtauteen liittyvien ohjelmien avulla minimoimme prosessikemikaalien käytön ja edesautamme korkeiden tuotannollisten laatuksien saavuttamista. Biopohjaisten tuotteiden tarjonnan laajentamisen kautta olemme mukana mahdollistamassa siirtymää kohti vastuullisempaa tulevaisuutta. Kaikkein suurimmat vaikutukset on jo nyt saavutettu kohdistamalla resursseja kemiallisten käsittelyjen ja teknologian yhdistäviin toimintoihin. Näiden kautta tullaan luomaan entistä parempia, älykkäitä kemiallisia kokonaisratkaisuja, joiden avulla energian kulutusta voidaan vähentää ja kemikaalien käyttöä optimoida. Haemme jatkuvasti teknologialle uusia käyttökohteita, joissa menetelmän hyödyt saadaan tulevaisuudessa ulosmitattua.

KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Vihreä siirtymä ja uudet innovatiiviset ratkaisumme

Vihreän siirtymän ja hiilineutraalin hyvinvointiyhteiskunnan mukanaan tuomat uudet liiketoimintamahdollisuudet huomioidaan yhä enemmän toiminnassamme. Etsimme yhteistyössä toimittajiemme/päämiestemme kanssa myös ratkaisuja, joiden avulla asiakkaamme voivat toteuttaa kannattavia energiansäästöinvestointeja.

Esimerkkejä edellä mainittujen painopistealueiden laiteratkaisuista ovat mm. teolliset lämpöpumput, sähkökäyttöiset leijukuivaimet ja teollisuuden savukaasuista talteen otettavan CO₂:n hyödyntäminen uudella kehitteillä olevalla tekniikalla, joka mahdollistaa hiilidioksidin hyötykäytön vähentäen samalla teollisuuden hiilidioksidipäästöjä.

Käytännössä olemme kyenneet vaikuttamaan positiivisesti asiakkaidemme hiilikädenjälkeen toimittamalla hiilivetyperusteisia polttoaineita käyttäviin prosesseihin korvaavia sähkötoimisia ratkaisuja. Näiden ratkaisujen avulla olemme paitsi vähentäneet asiakkaidemme ympäristökuormitusta ja päästöjä, myös auttaneet heitä saavuttamaan huomattavia säästöjä energiakustannuksissa, jopa 20-25 %.

Vetytalous

Vetytalous on merkittävässä roolissa vihreän siirtymän edistämiseksi kohti kestävämpää ja vähäpäästöisempää energiajärjestelmää ja taloutta. Se tarjoaa ainutlaatuisen mahdollisuuden siirtyä pois fossiilisista polttoaineista erityisesti raskaassa liikenteessä ja teollisuudessa. Kuluneen vuoden aikana olemme ottaneet vetytalouden liiketoimintamahdollisuudet keskeiseksi osaksi strategiaamme. Entistä laajempi laitevalikoimamme vastaa tämän sektorin tarpeisiin kattavasti ja jatkamme aktiivista kehitystyötä tukeaksemme asiakkaidemme kestävästä kehityksestä ja ympäristövastuuta myös tällä saralla.

Jatkamme aktiivisesti työtämme kehittääksemme entistä innovatiivisempia ja tehokkaampia ratkaisuja, jotka edistävät ympäristönäkökohtien huomioimista asiakkaidemme arjessa.



Kuvassa 6 MW sähköinen kanavalämmitin leijukuivaimelle

YHTEISTYÖTÄ JA KUMPPANUUTTA

Laatujärjestelmän mukainen sidosryhmien arviointi

Banmarkissa käydään säännöllistä vuoropuhelua toimintaan oleellisesti vaikuttavien kumppaneiden kanssa. Laatujärjestelmän mukaisilla sidosryhmä-arvioinneilla tarkastelemme niin riskienhallintaan liittyvien asioiden kuin vastuullisuustekijöiden huomioimista kumppaneidemme toiminnassa. Peilaamme havaintoja omaan toimintaamme ja asetamme tavoitteita toiminnan ja yhteistyön kehittämiseen.

Vuonna 2021 luotiin kaikkia sidosryhmiä palveleva whistleblowing-kanava. Tämä on kaikille avoin eettinen palautekanava, jonka kautta palautetta voi antaa anonyymisti.

Asiakastyytyväisyys

Asiakastyytyväisyyden seuranta on keskeinen osa ISO 9001-laatujärjestelmää. Laajoja asiakastyytyväisyysmittauksia toteutetaan Banmark Oy Ab:ssa muutaman vuoden välein.

Viimeisin tutkimus toteuttiin vuonna 2022 yhteistyössä JAMK:n kanssa. Vastauksia saatiin selvästi vähemmän kuin edellisellä tutkimuskerralla kolme vuotta aiemmin.

NPS (Net Promoter Score) tulos oli 62. Asiakkaamme arvostavat etenkin henkilöstömme yhteistyökykyä, ammattitaitoa ja joustavuutta sekä toimitusprosessimme luotettavuutta kiitettävin arvosanoin ja avoimin palauttein.

Asiakastyytyväisyystutkimusten tulosten lisäksi seuraamme osana laatujärjestelmän arviointia jatkuvasti palautetta, jota saamme jokapäiväisestä toiminnastamme.

Toimittaja-arvioinnit

Arvioimme toimittajiemme suorituskykyä laatujärjestelmän mittareiden avulla. Tämän lisäksi toteutamme toimittajakyselyitä tarkempaa seurantaa varten. Vastuullisuuskokonaisuuden voimakkaan kehittämisen myötä kyselyitä on toteutettu tiheämmin viime vuosina.

Viimeisimmissä arvioinneissa on painotettu vahvasti vastuullisuuden eri osa-alueita. Kyselyt suunnitellaan tarkastelemalla toimintaympäristössämme esiin nousevia havaintoja, trendejä sekä sidosryhmien vaatimuksia.

Kyselyn yhteydessä on selvitetty toimittajiemme sitoutuminen Banmarkin Code of Conduct for Suppliers -ohjeistukseen. Vuoden 2021 kysely laajeni edustamiemme tuotteiden toimittajista kaikkiin merkittäviin tavaroiden ja palvelujen toimittajiimme.

Viimeisimmän, vuoden 2023 kyselyn perusteella toimittajamme ovat vastuullisuusperiaatteista kanssamme yhtä mieltä.

YHTEISTYÖTÄ JA KUMPPANUUTTA

Toimitusketjun vastuullisuus

Vuonna 2023 halusimme selvittää tarkemmin toimittajiemme kehittymistä vastuullisuuden saralla. Asiakaskuntamme yritys vastuutoiminta on edistyksellistä, ja haluamme kumppanina vastata odotuksiin ja olla aktiivisesti edistämässä toimitusketjun vastuullisuutta. Kysely lähetettiin kaikille aktiivisille tavarantoimittajillemme ja vastausprosentti oli 62,2%.

Jokainen kyselyyn vastannut päämiehemme mittaa toimintansa laatu- ja toimitusvarmuustekijöitä ja ISO 9001 johtamisen laatujärjestelmä on sertifioituista järjestelmistä yleisimmin käytössä. Toimittajamme ovat määritelleet eettiset toimintaohjeistuksensa ja riskitekijöitä seurataan laajasti, kattaen tuotannon, ympäristön, terveys ja turvallisuus sekä liiketoiminnan riskit. Yhä useampi on määritellyt myös tietoturvallisuus- ja eettiset riskit tärkeiksi.

“Kaikki aktiiviset päämiehemme ovat sitoutuneet noudattamaan vastuullisuusperiaatteitamme tai heillä on itsellään vastaava tai kattavampi ohjeistus.”

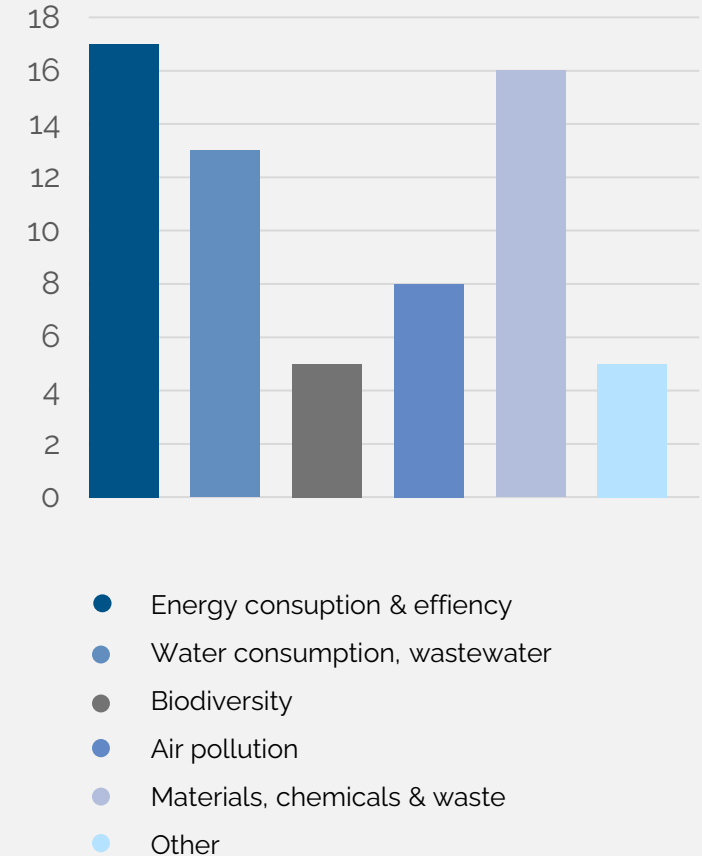
Ympäristövastuu

Ympäristövastuuseen ja päästölaskentaan liittyvät tarpeet on kyselyn perusteella laajasti tunnistettu. Vastanneista 96% on joko määritellyt tai valmistele massaa linjauksiaan ympäristövastuusta. Ympäristötavoitteissa pääpaino on vastausten perusteella energiankulutukseen, materiaalien, kemikaalien ja jätteiden hallintaan sekä vedenkulutukseen liittyvissä tekijöissä.

Päästölaskenta on aloitettu lähes jokaisessa vastanneessa organisaatioissa. Kahdessa vuodessa tapahtunut muutos on merkittävä. Vuoden 2021 kyselyn vastaajista vielä 30% ilmoitti ettei mittaa päästöjään tai ole aloittanut toimenpiteitä sen eteen. Tuoreen kyselyn mukaan myös tuoteperusteista päästölaskentaa kehitetään laajasti. Raaka-aineiden ja komponenttien alkuperämaa tunnistetaan ja tietoa seurataan lähes kaikissa vastanneissa organisaatioissa.

Toimitusketjun vastuullisuus on osiensa summa ja on hienoa nähdä, että se ymmärretään laajasti myös omassa ketjussamme. Kyselyssä mukana olevat päämiehemme seuraavat toimitusketjunsä vastuullisuutta hallitusti.

Do you have more detailed targets in the field of environmental responsibility?

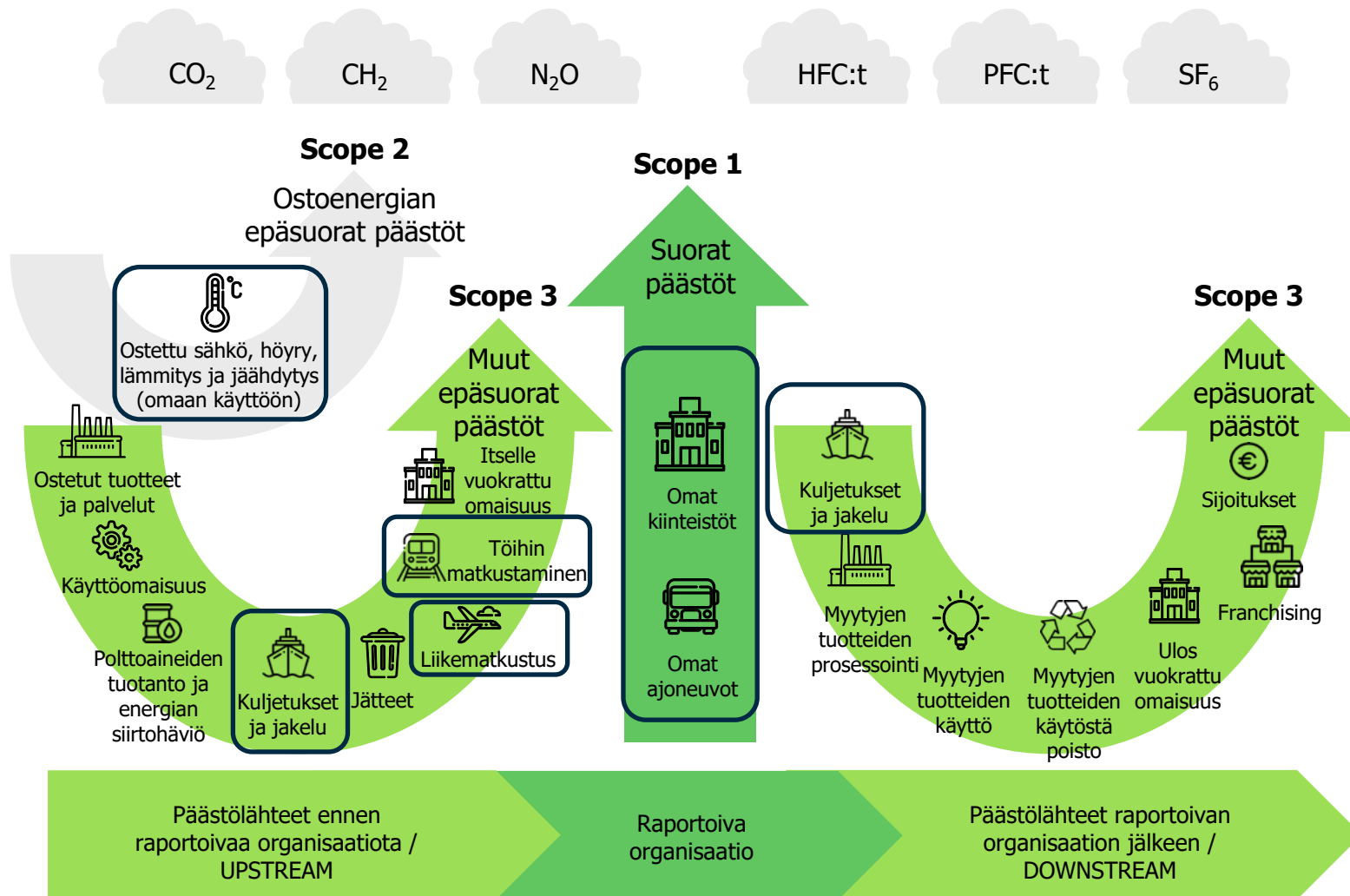


ILMASTOTEKOJA

Banmark on osana Transmeri Groupin linjausta sitoutunut seuraavasti linjattuun tavoitteeseen: **Kiinteistöjen, kuljetusten ja liikkumisen päästöjen aktiivinen vähentäminen ja jäljelle jäävien päästöjen kumoaminen kompensoimalla vuoteen 2035 mennessä.**

Banmark ryhmän päästöt ovat ensimmäistä kertaa raportoitavissa koko laajuudeltaan, kattaen kaikki ryhmän yritykset ja toiminnot, Suomen Keskuskauppakamarin Ilmastositoumuksen mukaisin painopistein.

Päästöt kattavat omien ajoneuvojen, kiinteistöjen energiankulutuksen, töihin matkustamisen, liikematkustuksen ja tavaraliikenteen päästöt. Banmark Group koostuu myyntiorganisaatioista ja suurimmat päästömme aiheutuvat liikematkuksesta ja tavaraliikenteestä.



ILMASTOTEKOJA

Seuraavilla sivuilla esiteltävät vuotta 2023 koskevat päästöluvut kattavat kaikki Suomen Keskuskauppakamarin Ilmastositoumuksen mukaisten painopisteiden päästölähteet. Banmark Oy Ab:n luvuissa on ensi kertaa mukana kaikki ulkomaisista toiminnoista aiheutuneet päästöt, jonka myötä luvut ovat suuremmat kuin vuotta aiemmin. Kotimaisten tytäryritysten kokonaispäästöt näkyvät viereisessä taulukossa ja yhtiökohtaiset erittelyt omilla sivuillaan.

Päästölaskenta aloitettiin Banmarkissa vuonna 2020, jolloin kerättiin myös vuoden 2019 päästölukemat. Tällöin laskennassa mukana olivat Banmark Oy Ab:n omasta toiminnasta syntyneet suorat (scope 1) sekä ostoenergian epäsuorat päästöt (scope 2). Vuonna 2021 päästölaskenta laajeni kattamaan scope 3 epäsuorat, töihin matkustamisen päästöt. Koko laajuudessaan päästöt saatiin raportoitua Banmark Oy Ab:ssa vuodelta 2022. Kokonaispäästöt, kattaen edellä mainitut osa-alueet, ovat olleet vuosina 2019 – 2022 65 – 78 tCO₂ lukemissa. Vuonna 2023 vastaava scope 1 ja 2 yhteenlaskettu päästömäärä oli 100,30 tCO₂. Lukemaa nostaa ulkomaisten yksiköiden mukaantulo laskentalajuuteen.

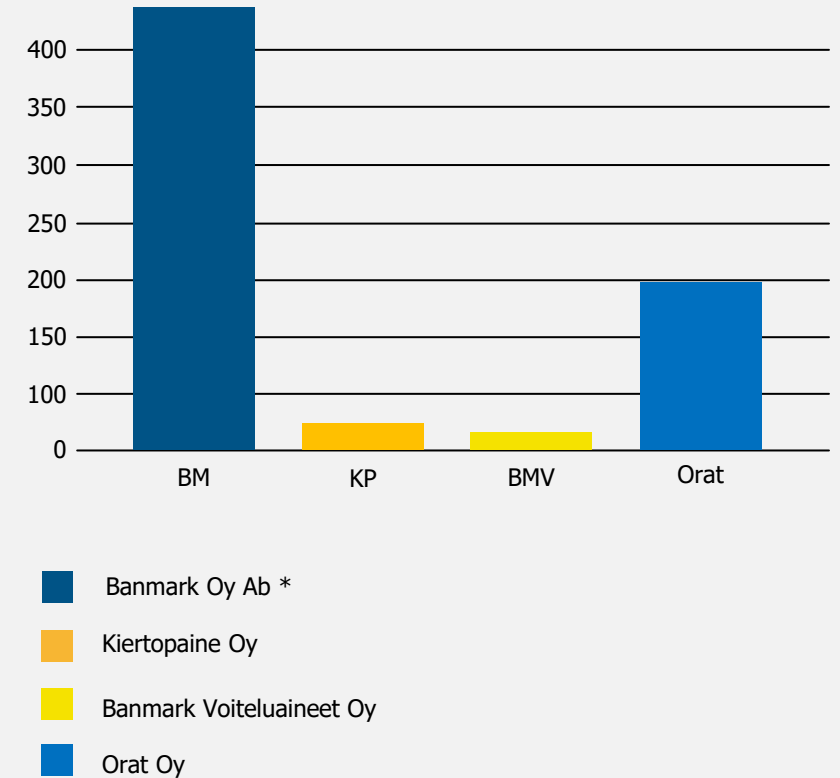
Scope 1 suorat päästöt ovat kasvaneet vuoden 2021 tasosta myös kotimaan suuremman autokannan ja poikkeusvuosien jälkeisen työmatkustamisen lisääntymisen myötä. Scope 3 päästöjä on onnistuttu vähentää pääsääntöiseen etätyöskentelyyn siirtymisen myötä (töihin matkustaminen). Ostoenergian päästöt ovat laskeneet useiden toimitilojen kohdalla. Tampereen uudessa toimitilassa on käytössä suurelta osin uusiutuvan energian mukainen sähkö. Lappeenrannan toimitilojen sähkösopimus vaihdettiin vihreän energian mukaiseksi elokuussa 2021. Jyväskylän pienen toimitilan sähkö on päästötöntä. Ulkomailla ei ole päästölaskennan piirissä olevia kiinteitä toimitiloja.

Päästölaskenta perustuu GHG-protokollan mukaiseen laskentaan ja sen on todentanut Gaia Consulting.

*Scope 3:n liikematkustuksen sekä töihin matkustamisen päästökertoimet on päivitetty polttoaineen elinkaaripäästöjä kuvaaviksi WTW- eli Well-to-wheel kertoimiksi sekä vuosien 2022 että vuosien 2023 laskentaan. Tämä muuttaa vuoden 2022 päästöjä aiemmin raportoidusta.

**Käytämme tavaraliikenteen päästöjen laskentaan ensisijaisesti rahtiyhtiöiden raportoimia päästötietoja ja toissijaisesti kulutusperustaisia päästökertoimia, mikä tarkoittaa huomattavasti päästölaskentaamme.

Banmark Groupin hiilijalanjälki (tCO₂e) yhtiöittäin



*sisältää ulkomaisten toimintojen ja Transmeri Chinan päästöt

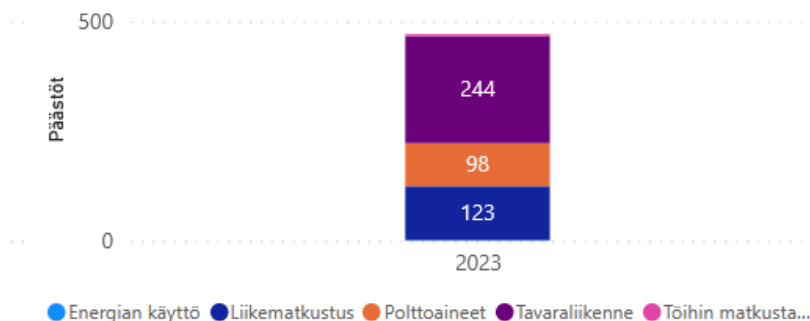


ILMASTOTEKOJA PÄÄSTÖT BANMARK OY AB

Banmark Oy Ab:ssa ollaan suorien scope 2 päästöjen suhteen lähellä päästöttömyyttä. Tämä johtuu siitä, että eri toimipisteidemme ostoenergia tulee lähes täysin uusiutuvista energialähteistä ja etätyöskentelystä on tullut vallitseva työskentelyn muoto.

Poikkeusvuosien jälkeinen toiminnan normalisoituminen näkyy kansainvälisesti toimivan myyntiorganisaatiomme liikematkustuksen suurena osuutena kokonaispäästöistä. Merkittävin osa päästöistämme aiheutuu tavaraliikenteestä, osto- ja myyntirahdeistamme. Päästöluvuissa on mukana myös ulkomaisten tytäryritystemme toiminnasta aiheutuneet rahdit, mikä selittää sen suurta lukemaa.

Päästötyyppi:



PÄÄSTÖT
(tCO₂e)

471.03

Ed.V 444.85
Muutos Ed.V. 5.88 %

SCOPE 1:

98.41

Ed.V 71.90
Muutos Ed.V. 36.86 %

SCOPE 2:

1.89

Ed.V 1.11
Muutos Ed.V. 70.22 %

SCOPE 3:

370.74

Ed.V 371.84
Muutos Ed.V. -0.30 %

tCO₂e /mEur

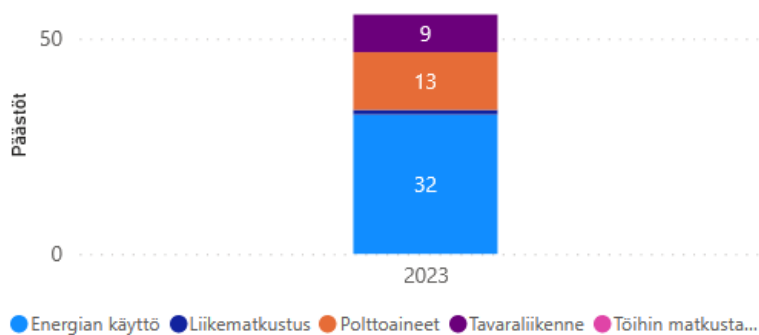
tCO₂e /HTV



ILMASTOTEKOJA PÄÄSTÖT KIERTOPAIN E OY

Kiertopaine Oy:n päästölukemat ovat maltilliset ja jakautuvat melko tasaisesti eri päästökategorioiden kesken. Yrityksellä on monipuoliset toimitilat, jotka toimivat myös Kiertopaineen edustamien laitteiden ja osien varastointi ja logistiikkatarkoituksissa. Käytetystä ostoenergiasta noin 60% tulee päästöttömistä lähteistä. Henkilökunta tekee laajasti etätöitä ja suosii myös etäpalavereita. Ostorahlien päästöjä hillitään suunnitelmallisilla hankinnoilla.

Päästötyyppi:



Kiertopaine

PÄÄSTÖT
(tCO₂e)

55.55

Ed.V 24.95
Muutos Ed.V. 122.63 %

SCOPE 1:

13.38

Ed.V 11.25
Muutos Ed.V. 18.98 %

SCOPE 2:

32.35

Ed.V 16.16
Muutos Ed.V. 425.46 %

SCOPE 3:

9.82

Ed.V 7.55
Muutos Ed.V. -30.09 %

tCO₂e /mEur

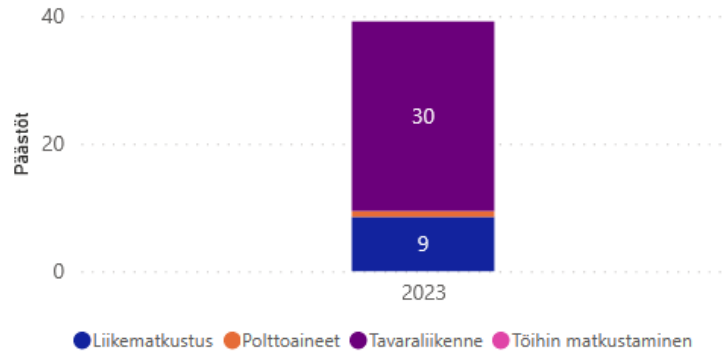
tCO₂e /HTV



ILMASTOTEKOJA PÄÄSTÖT BANMARK VOITELUAINEEET OY

Banmark Voiteluaineet on oman toiminnan energian käytön suhteen päästötön yritys. Myyntiorganisaation suurimmat päästöt aiheutuvat vilkkaasta tavaraliikenteestä sekä liikematkustuksesta. Asiakaskunta on erittäin laaja sekä maantieteellisesti että toimialojen suhteen.

Päästötyyppi:



PÄÄSTÖT
(tCO₂e)

39.14

Ed.V 61.02
Muutos Ed.V -35.86 %

SCOPE 1:

0.93

Ed.V 4.88
Muutos Ed.V -81.02 %

SCOPE 2:

0.00

Ed.V 0.00
Muutos Ed.V (0)

SCOPE 3:

38.22

Ed.V 56.14
Muutos Ed.V -31.93 %

tCO₂e /mEur

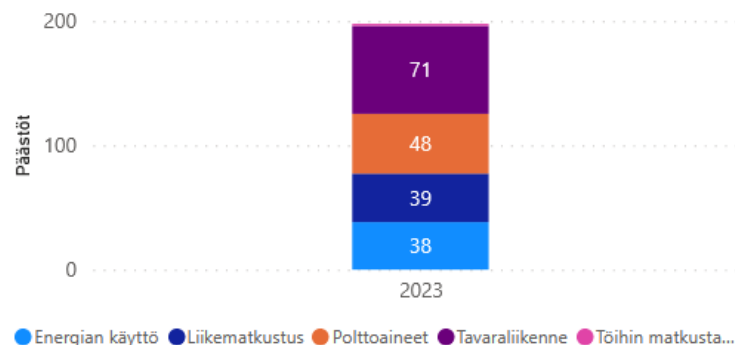
tCO₂e /HTV



ILMASTOTEKOJA PÄÄSTÖT ORAT OY

Orat Oy on kasvanut voimakkaasti liiketoimintaostojen myötä viimeisten kolmen vuoden aikana. Oratilla on kaksi omaa kiinteistöä, mutta ostoenergian päästöjä on onnistuttu hillitsemään investoinneilla lämpöpumppeihin. Oratissa panostetaan kierrätykseen ja biojätteille on hankittu oma kompostori. Suurin osa Oratin päästöistä aiheutuu tavaraliikenteestä ja liikematkuksesta. Oratin huolto ja myyntihenkilöt palvelevat asiakkaita ympäri Suomen.

Päästötyyppi:



PÄÄSTÖT
(tCO₂e)

197.64

Ed.V 163.94
Muutos Ed.V 20.55 %

SCOPE 1:

48.03

Ed.V 47.31
Muutos Ed.V 1.54 %

SCOPE 2:

38.22

Ed.V 21.08
Muutos Ed.V 81.29 %

SCOPE 3:

111.39

Ed.V 95.55
Muutos Ed.V 16.57 %

tCO₂e /mEur

tCO₂e /HTV

MIKÄ HIILIRAJAMEKANISMI?

Banmarkin CBAM selvitys

Yritysvastuuta koskevaa regulaatiota on kehitetty voimakkaasti Euroopan Unionissa. Hiilirajamekanismi (CBAM) tuo maahantuojille merkittäviä muutoksia.

Hiilirajamekanismi (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) on EU:n uusi väline ehkäistä hiilivuotoa eli päästöjen ohjautumista EU:n ulkopuolelle. Mekanismia sovelletaan EU:n ulkopuolelta EU:hun tuotaviin niin sanottuihin CBAM-tavaroihin, joita ovat esimerkiksi tietyt rauta- ja terästuotteet, lannoitteet, alumiini- ja sementtituotteet sekä vety ja sähkö. Mekanismin tavoitteena on, että EU-tuontitavaroiden hinnat heijastaisivat nykyistä paremmin niiden hiilisisältöä. Samalla halutaan kannustaa kolmansia maita, ulkomaisia valmistajia ja EU-alueen tuojia vähentämään päästöjään.

Hiilirajamekanismi on otettu käyttöön siirtymäajalla 1.10.2023 alkaen. Siirtymäkauden raportoinnilla on välillisesti tärkeä rooli hiilivuodon torjunnassa ja kasvihuonepäästöjen torjunnassa. Raporttien avulla Euroopan komissio voi vahvistaa ne oletusarvot, joita käytetään tavaroiden tuotesidonnaisten päästöjen laskennassa sitten, kun hiilirajamekanismiin varsinaisesti siirrytään vuonna 2026. Raportit antavat myös tärkeää tietoa arvioida mekanismin toimivuutta.

Banmark teki syksyn 2023 aikana selvityksen edustamiensa tuotteiden luokituksesta. CBAM-luokitellut tavarat selvitettiin tuoteryhmä- ja materiaalikohtaisesti.

Alkumäärittelyn myötä sekä Banmarkin että Kiertopaineen valikoimissa oli potentiaalisesti tilastoitavia materiaaleja. Tarkempi tutkimus selvensi, että CBAM-raportoitavien piiriin kuuluu ainoastaan yksi Banmarkin maahantuoma tuoteryhmä.

Määrittelyn jälkeen raportointivelvoitteet ja aikataulu keskusteltiin ja sovittiin yhdessä tavarantoimittajan kanssa, Euroopan komission laatiman ohjeistuksen mukaisesti. Raportissa annettavat tiedot sisältävät tuontitavarantoimittajan määrän, tavarantoimittajan suorat ja epäsuorat tuotesidonnaiset päästöt, mahdollisen alkuperämaassa maksetun hiilen hinnan ja siitä saadut kompensatiot. Ensimmäinen raportti on saatu kirjattua komission järjestelmään onnistuneesti ja ajallaan tammikuussa 2024.

TRANSMERI GROUP

CSRD-raportointiin valmistautuminen

Banmarkin emoyhtiö Transmeri Group kehittää raportointi-kyvykkyyttään vastaamaan CSRD:n vaatimuksiin. Yhtiö tulee raportoimaan Group-tasolla kestävyystietoja direktiivin mukaisesti ensimmäisen kerran keväällä 2026.

Transmeri Group on seurannut EU:n kestävyysraportointidirektiivin kehitystä aktiivisesti viimeisen parin vuoden ajan. Aloitimme yhdessä syksyllä 2023 CSRD:n mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, joka valmistui helmikuussa 2024. Transmeri Group jatkaa raportoinnin ja vastuullisuustyön kehittämistä koko konsernissa tunnistettujen olennaisten teemojen osalta.

"Olemme myös halunneet ymmärtää oman liiketoimintamme suhdetta EU-taksoniaan ja sen kuuteen ympäristötavoitteeseen, vaikka raportointivelvoite ei meiltä sitä vielä vaadi. Olemme tarkastelleet liiketoimintaamme sekä investointejamme EU-taksonomiassa listattuja taloudellisia toimintoja ja kriteereitä vasten alkuvuodesta 2022 sekä 2024. Jatkamme EU-taksonomian kehityksen seuraamista sekä oman raportointivalmiuden kehittämistä."

–Transmeri Group

Osana kaksoisolennaisuusanalyysityöskentelyä, Banmark perehtyi oman toimintansa ja sidosryhmiensä erityispiirteisiin toimialoitain.

Koska toimialojen määrä, Banmark konsernin tytäryritykset huomioiden, on laaja, otettiin analyysin työstämiseen mukaan sekä Banmark Oy Ab:n että tytäryritysten edustajia. Analyysi oli tämän myötä kattava ja toimi samalla Banmark ryhmän yhtiörajat ylittävänä vastuullisuustyöpajana ja oppimiskokemuksena.

Kaksoisanalyysityöskentelyn myötä Banmarkissa on tunnistettu ja arvioitu vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia liittyen ilmastonmuutokseen, luonnonvaroihin, saastuttamiseen ja luonnon monimuotoisuuteen sekä etiikkaan ja sosiaalisen vastuun osa-alueisiin.

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

Transmeri Group on toteuttanut konserninlaajuisen kaksoisolennaisuusanalyysin, joka vastaa CSRD:n vaatimuksiin. Analyysi tehtiin yhdessä suorien tytäryhtiöiden kanssa, ja sisäisiä sidosryhmiä osallistettiin aktiivisesti. Lisäksi haastateltiin ulkoisia sidosryhmiä kuten asiakkaita ja tavarantoimittajia. Haimme yleistä alan sekä kestävyysteemojen osaamista osallistamalla myös kansalais- ja edunvalvontajärjestöjä. Tuloksena tunnistetut olennaiset teemat hyväksyttiin yhteisessä työpajassa emoyhtiön ja tytäryhtiöiden johdon sekä muiden vastuullisuuden avainhenkilöiden kanssa.

TAVOITTEITAMME VASTUULLISUUDEN KEHITTÄMISEEN



RAPORTOINTI periaatteet

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Banmarkin vastuullisuusraportti koskee vuotta 2023. Päästölaskenta kattaa sekä Banmark Oy Ab:n että tytäryritysten toiminnot. Raportti ilmestyy jatkossakin vuosittain.

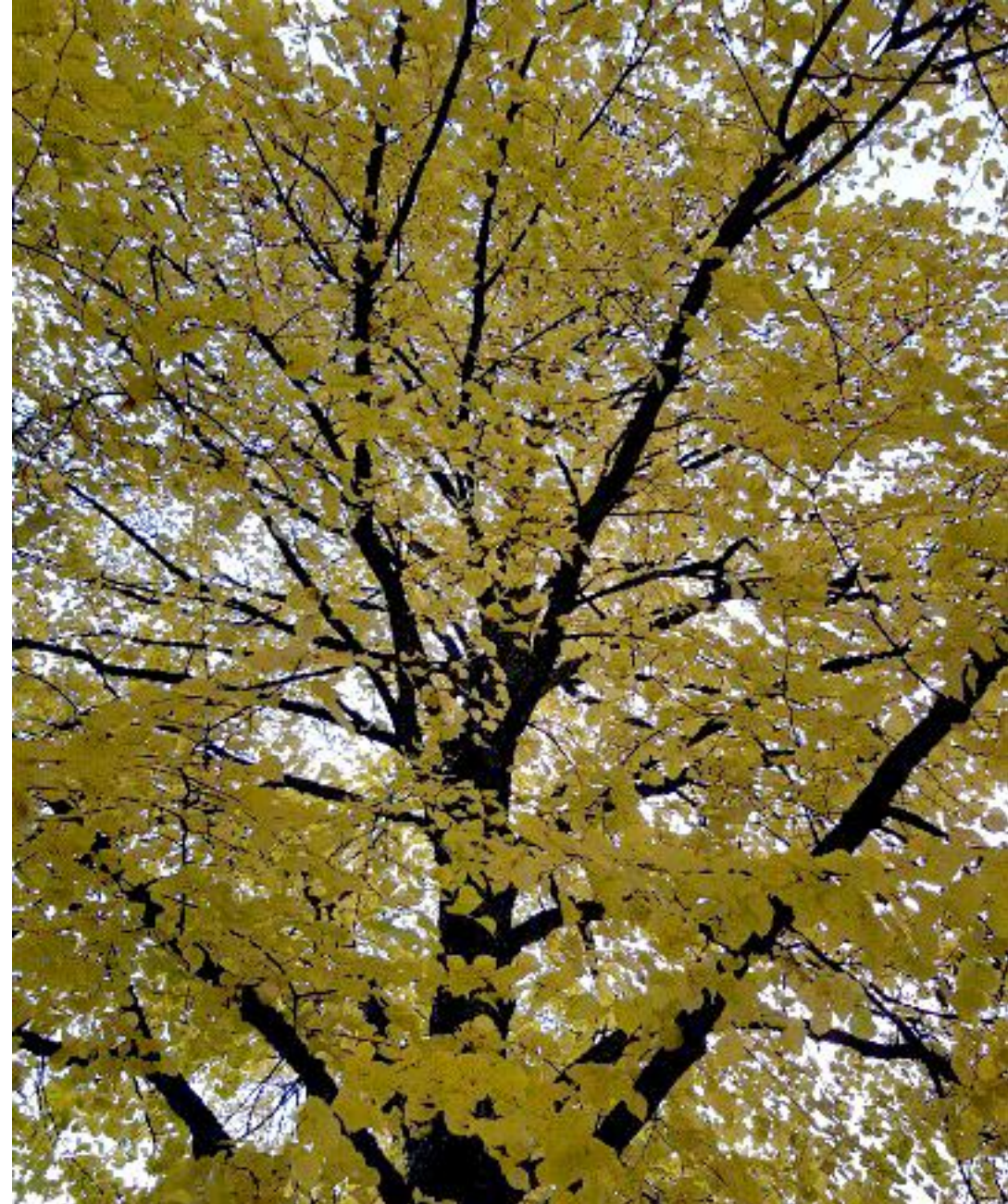
Päästölaskennan osalta tiedot kattavat GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan scope 1 sekä scope, 2 päästöt sekä scope 3 epäsuorista päästöistä töihin matkustamisen, kuljetusten sekä liikematkustamisen päästöt. Päästölaskennan tulokset on varmentanut Gaia Consulting.

TRI-luku raportoidaan yhteenlaskettuna kokonaistapaturmalukuna, joka sisältää myös lievät, alle vuorokauden poissaoloa vaatineet tapaturmat. Niin TRI-luvun kuin muidenkin laatu- ja vastuullisuusmittareiden trendin kehittymistä seurataan Banmark Oy Ab:ssa osana ISO 9001-laatujärjestelmän toimintaa. Laatujärjestelmän vuosittaisen ulkoisen arvioinnin suorittaa Kiwa Inspecta Oy.

EU-taksonomian mukaisen raportointivelvoitteen perusteet on tarkistettu Gaia Consulting:n kanssa. KPMG on toiminut asiantuntijana valmistautumisprosessissa kohti CSRD:n mukaista raportointia, joka tulee koskemaan Transmeri Groupi'a. Vuoden 2023 aikana aloitetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä on tarkasteltu Transmeri Groupin suorien tytäryrityksisten toimintaa. Banmark Oy Ab on ulottanut tarkastelun myös omiin tyttäriinsä.

Yhteydenotot raporttiin liittyen:

Toimitusjohtaja Petri Mäki / petri.maki@banmark.fi





Kiitos!



www.banmark.fi

© Banmark Group 2024